

Информация для желающих переехать в Красноярский край

Жители Российской Федерации могут переехать в Красноярский край, став участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Работнику, привлекаемому в рамках региональной программы, работодатель предоставляет меры поддержки в размере 225 тыс. рублей.

Актуальная информация об условиях участия в программе, работодателях и вакансиях размещена на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края

<https://trud.krskstate.ru>, раздел Гражданам → Для жителей регионов РФ

Работодатель – Акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (АО «ИСС»), ЗАТО город Железногорск

Информацию о предприятии можно посмотреть на официальном сайте:
<https://www.iss-reshetnev.ru>

Должности для трудоустройства и требования к кандидатам:

- техник
- инженер

Начальный уровень заработной платы от 50000 рублей.

Уровень образования:

- высшее – магистратура
- высшее – специалитет
- высшее – бакалавриат

2. Направления подготовки (специальности):

- прикладная математика и информатика
- программная инженерия
- радиотехника
- конструирование и технология электронных средств
- электроника и нанoeлектроника
- радиоэлектронные системы и комплексы
- информационные системы и технологии
- информатика и вычислительная техника
- электроэнергетика и электротехника

АО «ИСС» в рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов оказывает специалисту, переезжающему в Красноярский край, следующую меру поддержки:

- единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

Также АО «ИСС» предусмотрены следующие условия для сотрудников:

- подъемные при трудоустройстве в размере 75000 руб. (только для молодых специалистов);
- иногородним - компенсация переезда к месту работы (только для молодых специалистов);
- надбавка в размере 10 % от оклада за диплом с отличием (только для молодых специалистов);
- ежемесячные дополнительные выплаты в течение первых трех лет работы (только для молодых специалистов);

	инженер	техник
1 год работы	9000 руб.	6000 руб.
2 год работы	6000 руб.	4000 руб.
3 год работы	3000 руб.	2000 руб.

- ежемесячные надбавки к заработной плате МС, имеющим семью (0,5 МРОТ), детей (0,75 МРОТ), в течение первых 3-х лет работы и до достижения детьми 3-х летнего возраста (только для молодых специалистов);
- стажировка в течение первого года работы по индивидуальному плану, назначение руководителя стажировки (только для молодых специалистов);
- дополнительное ежегодное повышение заработной платы по итогам аттестации после первого, второго и третьего года работы (только для молодых специалистов);
- решение жилищных вопросов (благоустроенное общежитие, программа льготного кредитования на строительство и покупку жилья);
- широкие возможности для самореализации, участие в работе Совета молодых сотрудников (только для молодых специалистов);
- пятидневная рабочая неделя;
- все льготы и компенсации в соответствии с ТК РФ;
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней;
- частичная компенсация отдыха в санаторно-курортных учреждениях России;
- возможность получения высшего образования уровня магистратура, аспирантура без отрыва от работы;
- расширенный социальный пакет для работников предприятия;
- аренда спортивных залов;
- постоянное повышение квалификации за счет работодателя.

Резюме или анкету направлять на e-mail: kazuk@iss-reshetnev.ru
В теме письма рекомендуется указать «По программе повышения мобильности АО «ИСС».

Консультации по трудоустройству и условиям участия в региональной программе можно получить в АО «ИСС»: тел. 8 (391-9) 76-44-95, контактное лицо: начальник бюро опережающей подготовки Кацюк Галина Николаевна.