



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25 декабря 2018 года
г. Ханты-Мансийск

№ 17-Р-373

Об утверждении методических рекомендаций по определению потребности в привлечении иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и признании утратившими силу некоторых распоряжений Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.05.2014 № 59 «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Утвердить методические рекомендации по определению потребности в привлечении иностранных работников иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, согласно приложению.

2. Директорам казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центров занятости населения обеспечить:

2.1. Прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (услуг) (далее – заявки работодателей).

2.2. Подготовку предложений о возможности удовлетворения потребности в рабочей силе, указанной в заявках работодателей, за счет местных трудовых ресурсов, в установленные сроки.

2.3. Направление в органы местного самоуправления информации о принятых в соответствии с пунктом 2.1 настоящего распоряжения заявках работодателей, в установленные сроки.

3. Признать утратившими силу распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 15.02.2017 № 17-р-42 «Об утверждении методических рекомендаций по определению потребности в привлечении иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и признании утратившими силу некоторых распоряжений Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 28.05.2014 № 17-р-160 «Об утверждении методических рекомендаций по определению потребности в привлечении иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, организации работы по замене иностранных работников гражданами Российской Федерации»;

от 30.12.2014 № 17-р-396 «О внесении изменений в распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.05.2014 № 17-р-160 «Об утверждении методических рекомендаций по определению потребности в привлечении иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, организации работы по замене иностранных работников гражданами Российской Федерации».

4. Отделу трудовой миграции Управления труда (И.Н.Майер) направить настоящее распоряжение членам Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и в муниципальные образования автономного округа.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на А.Л.Мокринского, заместителя директора – начальника Управления труда.

Директор

А.П. Варлаков

Приложение
к распоряжению Департамента труда и
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2018 года № 17-Р-373

Методические рекомендации
по определению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в
Российскую Федерацию на основании визы

1. Настоящие Методические рекомендации устанавливают порядок определения потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – потребность, в том числе увеличение (уменьшение) размера потребности), организации работы по замене иностранных работников гражданами Российской Федерации.

2. Рекомендации разработаны в соответствии со статьями 18 и 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 09.11.2010 № 977 «О вводе в промышленную эксплуатацию Информационно-аналитической системы для обработки предложений субъектов Российской Федерации по определению потребностей в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по квотированию в профессионально квалификационном разрезе» (далее – АИК «Миграционные квоты»), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», пунктом 6.8.32 положения о Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п, постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.05.2014 № 59 «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры».

3. Потребность, в том числе увеличение (уменьшение) размера потребности, определяется на основании заявок работодателей, заказчиков работ (услуг) (за исключением физических лиц, привлекающих иностранных работников для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности) (далее – работодатели) о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг).

4. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дептруда и занятости Югры) непосредственно и (или) через подведомственные учреждения – казенные учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центры занятости населения (далее – центры занятости) при содействии органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, ежегодно проводит работу по информированию работодателей о порядке предоставления заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (услуг) (далее – заявки о потребности), заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (услуг) (далее – заявки об увеличении (уменьшении) размера потребности).

5. Не менее, чем за 1 месяц до подачи заявки о потребности (заявки об увеличении размера потребности) работодателю необходимо предварительно представить в центр занятости по месту привлечения работников сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора необходимых работников из числа российских граждан, в том числе граждан из других регионов Российской Федерации, по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение иностранных работников, с пометкой «Для замены иностранной рабочей силы».

6. Центр занятости информирует работодателя:

- о реализуемых в автономном округе программах, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, обеспечивает соответствующими информационными материалами;

- о возможности подбора подходящих кандидатур из числа российских граждан на официальном ресурсе Роструда – «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru/>), консультирует по вопросу практического применения портала.

7. При невозможности замещения свободных рабочих мест российскими гражданами работодатели оформляют заявки о потребности, заявки об увеличении размера потребности с использованием АИК «Миграционные квоты», размещенной в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.migrakvota.gov.ru), выводят их на печать и представляют в центры занятости населения по месту привлечения иностранных работников на бумажном носителе по форме, предусмотренной приложением 1 к Правилам определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н (далее – Правила).

Правилами предусмотрены в текущем году определение потребности на предстоящий год и корректировка определенной потребности на предстоящий и текущий годы.

Учитывая установленные Правилами сроки направления в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложений по определению потребности и увеличению (уменьшению) потребности на предстоящий и текущий годы центр занятости осуществляет прием заявок о потребности, заявок об увеличении (уменьшении) размера потребности (далее - также, заявки) в следующие сроки:

- с 1 по 7 число каждого месяца, **но не позднее 7 июля текущего года**, заявки **об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности на текущий год;**

с 1 по 7 июня и с 1 по 7 июля текущего года заявки о потребности **на предстоящий год;**

- с 1 по 7 октября заявки **об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности на предстоящий год.**

9. Сотрудник центра занятости населения, осуществляющий прием заявок (далее – сотрудник центра занятости), проверяет соответствие сведений, содержащихся в заявках на бумажном носителе сведениям, внесенным работодателем в АИК «Миграционные квоты».

10. К рассмотрению не принимаются заявки о потребности, заявки об увеличении размера потребности:

Приложение к Методическим рекомендациям
по определению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
потребности в привлечении иностранных работников,
прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы
(утверждены распоряжением
Дептруда и занятости Югры от _____ № _____)

Информация об обеспечении жильем иностранных работников, планируемых
работодателем к привлечению и обеспечение работодателем безопасных условий и
охраны труда иностранных работников

Наименование работодателя, ИНН		
Территория привлечения иностранной рабочей силы		
Вид экономической деятельности, по которому привлекаются иностранные работники (с указанием кода и его расшифровки)		
1.	Обеспечение жильем иностранных работников, соблюдение санитарно-бытовых условий (подробное описание)	
1.1	вид предоставляемого жилья (квартира, комната в квартире, общежитие, помещение, оборудованное под жилье и т.д.)	
1.2	адрес места нахождения жилых помещений	
1.3	соблюдение санитарной нормы площади на одного человека не менее 6 кв. м.	
1.4	наличие умывальных помещений	
1.5	наличие душевых (ванн) комнат	
1.6	наличие санузлов (туалетов)	
1.7	наличие прачечных (мест для стирки одежды)	
1.8	наличие кухни (пунктов питания, мест для обеспечения питанием)	
1.9	наличие гардеробных (шкафов) для хранения рабочей и домашней одежды	
1.10	наличие мест для сушки одежды и обуви	
1.11	наличие постельных принадлежностей	
1.12	обеспечение питьевой и хозяйственной водой	

1.13	наличие источника отопления	
1.14	соблюдение температурного режима помещения	
1.15	наличие освещения	
1.16	наличие контейнеров, других емкостей предназначенных для сбора и удаления мусорных и бытовых отходов	
2.	Обеспечение работодателем безопасных условий и охраны труда иностранных работников	
2.1	создание службы по охране труда (для работодателей с численностью работников более 50 человек)	
2.2	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	
2.3	приобретение за счет средств работодателя специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, ведение карточек учета специальной одежды и обуви	
2.4	проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	
3.4	разработка инструкций по охране труда	
4.5	обеспечение обязательного социального страхования иностранных работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
4.6	соблюдение требований пожарной безопасности	