

Приложение № 2

к протоколу от 28.05.2019 г. № 2 заседания
Рабочей группы по вопросам реализации
Соглашения между Правительством
Российской Федерации и Правительством
Республики Узбекистан об организованном
наборе и привлечении граждан Республики
Узбекистан для осуществления временной
трудовой деятельности на территории
Российской Федерации
от 5 апреля 2017 года

БАЗОВАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СХЕМА ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА

Этап 1. Получение запроса от работодателей о привлечении трудящихся-мигрантов:

1.1. Информирование службами занятости населения субъектов РФ (СЗН) Работодателей о возможностях организованного набора.

1.2. Регистрация Работодателей в качестве участников организованного набора и размещение ими информации о вакансиях на Портале «Работа в России».

1.3. Обращение Работодателей в Агентство/ЧАЗы с предложением о привлечении трудящихся-мигрантов в порядке организованного набора.

1.4. Обращение Агентства в Роструд с целью проверки Работодателя.

1.5. Проведение Рострудом проверки по обращению и направление ответа Агентству.

1.6. Заключение Агентством/ЧАЗом и Работодателями Договоров об участии в организованном наборе.

1.7. Информирование Агентством Роструда о заключенных Договорах об участии в организованном наборе.

Результат: заключенный договор об участии в организованном наборе между работодателем и отправляющей организацией.

Этап 2. Подбор кандидатов на трудоустройство:

2.1. Обращение граждан Узбекистана в Агентство/ЧАЗы с целью поиска работы, регистрация в качестве участников организованного набора.

2.2. Подготовка и направление Работодателями в Агентство/ЧАЗы Заявок на подбор персонала (включающую в т.ч. существенные условия трудовой деятельности, проекты трудовых договоров).

2.3. Подбор Агентством/ЧАЗаами кандидатов на трудоустройство – граждан Узбекистана и заключение с ними Договоров об оказании услуг по трудоустройству.

2.4. Информирование Агентством Роструда о заключенных с гражданами Узбекистана Договорах об оказании услуг по трудоустройству.

Результат: заключенный договор об оказании услуг по трудоустройству между отправляющей организацией и кандидатом на трудоустройство.

Этап 3. Предвыездная подготовка кандидатов на трудоустройство:

3.1. Организация Агентством/ЧАЗаами подготовки кандидатов на трудоустройство, в том числе согласование с ними Проектов трудовых договоров.

3.2. Согласование Агентством/ЧАЗаами с Работодателями поименных списков кандидатов на трудоустройство и заключение Договоров о привлечении в порядке организованного набора.

3.3. Информирование Агентством Роструда о планируемых выездах на территорию Российской Федерации граждан Республики Узбекистан в целях трудоустройства в рамках организованного набора.

Результат: заключенный Договор о привлечении в порядке организованного набора между работодателем и отправляющей организацией.

Этап 4. Отправка кандидатов на трудоустройство и заключение трудового договора:

4.1. Организация Агентством/ЧАЗаами проезда кандидатов на трудоустройство до места осуществления ими временной трудовой деятельности.

4.2. Информирование Агентством Роструда о составе прибывших в Российскую Федерацию кандидатов на трудоустройство.

4.3. Получение Кандидатами на трудоустройство патентов.

4.4. Заключение Работодателями с Кандидатами на трудоустройство Трудовых договоров.

4.5. Информирование Работодателями ОИВ субъектов РФ в сфере занятости населения и ТО МВД России, а также Агентства/ЧАЗов о заключенных Трудовых договорах.

4.6. Внесение Агентством сведений о заключенных Трудовых договорах в реестр и их предоставление в Роструд.

4.7. Предоставление ОИВ субъектов РФ в сфере занятости населения Роструду сведений о заключенных трудовых договорах.

Результат: заключенный трудовой договор в рамках организованного набора и привлечения.

Этап 5. Мониторинг деятельности трудящихся-мигрантов:

5.1. Обращение трудящихся-мигрантов в Агентство/ЧАЗы/ГИТ с жалобами о нарушении трудового законодательства со стороны Работодателей.

5.2. Обращение Работодателей в Агентство/ЧАЗы о случаях нарушения трудового законодательства со стороны трудящихся-мигрантов.

5.3. Информирование Агентством Роструда о поступивших жалобах о нарушении трудового законодательства.

5.4. Организация Рострудом проведения проверок по фактам нарушения трудового законодательства и принятие мер инспекторского реагирования.

5.5. Информирование Рострудом Агентства о результатах проведения проверок и принятых мерах инспекторского реагирования.

Результат: полученный результат проведения проверок и принятых мер инспекторского реагирования.

Этап 6. Возвращение трудящихся-мигрантов в Республику Узбекистан:

6.1. Организация Агентством/ЧАЗаами мониторинга завершения трудовых договоров и возвращения трудящихся-мигрантов в Республику Узбекистан.

6.2. Информирование Агентством Роструда о возвращении трудящихся-мигрантов в Республику Узбекистан.

Результат: завершённый трудовой договор в рамках организованного набора и привлечения.